

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно -эстетическому направлению развития
воспитанников»**

ПРИНЯТО:

Решением Педагогического совета

МАДОУ - детского сада_1

Протокол № от «_» _____ 2021г



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ детский сад 1

Г.А.Корекова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
В МАДОУ ДЕТСКИЙ САД 1**

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов (далее - Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 429 разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года №23-ОЗ "О содействии занятости населения в Свердловской области" и определяет реализацию названных законов в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников» (далее – МАДОУ детский сад 1). Положение разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.1. Установленная квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно в МАДОУ детский сад 1 устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников (4 человека, не занятых на вредных или опасных местах работы в МАДОУ детский сад 1).

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. В среднесписочную численность работников не включаются:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

- работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Инвалидам, работающим в МАДОУ детский сад 1, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МАДОУ детский сад 1.

1.7. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МАДОУ детский сад 1 предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов не менее 2% к среднесписочной численности работников МАДОУ детский сад 1.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 52 календарных дней - учебно - вспомогательный персонал, обслуживающий персонал и 66 календарных дней - педагогический персонал.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно Работодателем с последующим представлением документов о приеме на работу в Центр занятости населения.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МАДОУ детский сад 1.

3.1. Приказом заведующего МАДОУ детский сад 1 назначается ответственный (делопроизводитель) за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МАДОУ детский сад 1.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, до 04 числа следующего за отчетным месяцем.

3.3. Информация предоставляется в занятости населения г. Екатеринбурга с использованием средств электронной или факсимильной связи.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 02 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующая МАДОУ детский сад 1 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Порядка возлагается на заведующего МАДОУ детский сад 1.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.