


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

---

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом  
МАДОУ детский сад 1  
Протокол от 04.08. 2018 года № 4

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ детский сад 1  
 В.Г.Омелькова  
Приказ от 10 августа 2018 год №32-ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников муниципального автономного**  
**дошкольного образовательного учреждения «Детский сад**  
**общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением**  
**деятельности по художественно-эстетическому направлению развития**  
**воспитанников»**

Красноуфимск

2017

## 1. Общие положения

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников» (далее МАДОУ детский сад 1) и администрацией муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников» (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАДОУ детский сад 1, в целях выполнения задач при выполнении ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ детский сад 1 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### **Основные понятия**

**Участники образовательных отношений** - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические и непедагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.

**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая

влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в МАДОУ детский сад 1, с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ детский сад 1 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## 2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАДОУ детский сад 1 и работника МАДОУ детский сад 1 при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МАДОУ детский сад 1 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАДОУ детский сад 1 и урегулирован (предотвращен) МАДОУ детский сад 1.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МАДОУ детский сад 1 должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАДОУ детский сад 1 и его урегулирования



Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо МАДОУ детский сад 1, ответственное за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАДОУ детский сад 1 и доводится до сведения всех ее работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

#### 4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МАДОУ детский сад 1, ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МАДОУ детский сад 1 (приложение № 1).

Заведующий МАДОУ детский сад 1 рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МАДОУ детский сад 1 рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется заведующим МАДОУ детский сад 1, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МАДОУ детский сад 1 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МАДОУ детский сад 1 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАДОУ детский сад 1;
- перевод работника МАДОУ детский сад 1 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МАДОУ детский сад 1 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ детский сад 1;
- увольнение работника МАДОУ детский сад 1 в соответствии со

статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника МАДОУ детский сад 1 в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МАДОУ детский сад 1 и работника МАДОУ детский сад 1, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАДОУ детский сад 1, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ детский сад 1.

#### 5. Обязанности работника МАДОУ детский сад 1 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МАДОУ детский сад 1 обязан:

- руководствоваться интересами МАДОУ детский сад 1 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### 6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МАДОУ детский сад 1 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАДОУ детский сад 1;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;



- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МАДОУ детский сад 1 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МАДОУ детский сад 1 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники МАДОУ детский сад 1 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение №1  
к Положению о конфликте  
интересов работников МАДОУ

детский сад 1

\_\_\_\_\_  
(ФИО и должность

\_\_\_\_\_  
непосредственного начальника)

\_\_\_\_\_  
ФИО работника, заполнившего

\_\_\_\_\_  
декларацию, должность)

**Декларация  
о конфликте интересов**

Перед заполнением настоящей декларации<sup>1</sup> я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников МАДОУ детский сад 1, Положением о конфликте интересов.

<sup>1</sup> Ответьте «ДА» или «НЕТ» на каждый вопрос. Ответ «ДА» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер).

## 1. Внешние интересы или активы

1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:

1.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МАДОУ детский сад 1 (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? \_\_\_\_\_

1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МАДОУ детский сад 1 или ведет с ней переговоры? \_\_\_\_\_

1.3. В деятельности МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

1.4. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо МАДОУ детский сад 1, ответственное за противодействие коррупции?

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МАДОУ детский сад 1 \_\_\_\_\_

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с МАДОУ детский сад 1 или ведет с ней переговоры? \_\_\_\_\_

2.3. В компании-конкуренте МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

## 2. Личные интересы

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МАДОУ детский сад 1 (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес? \_\_\_\_\_

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МАДОУ детский сад 1 и другим предприятием? \_\_\_\_\_

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МАДОУ детский сад 1, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между МАДОУ детский сад 1 и другим предприятием, за услуги, оказанные



МАДОУ детский сад 1, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

### 3. Взаимоотношения с государственными служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения деятельности или приобретения новых возможностей для деятельности МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

### 4. Ресурсы МАДОУ детский сад 1

8. Использовали ли Вы средства МАДОУ детский сад 1, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МАДОУ детский сад 1 или вызвать конфликт с интересами МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

9. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МАДОУ детский сад 1 (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МАДОУ детский сад 1, к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью МАДОУ детский сад 1? \_\_\_\_\_

### 5. Равные права работников

10. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МАДОУ детский сад 1, в том числе под Вашим прямым руководством? \_\_\_\_\_

11. Работает ли в МАДОУ детский сад 1 какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? \_\_\_\_\_

12. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МАДОУ детский сад 1 или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? \_\_\_\_\_

### 6. Подарки и деловое гостеприимство

13. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками



