

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МАДОУ детский сад 1
Протокол от 15 августа 2018 года № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ детский сад 1

 В.Г.Омелькова

Приказ от 31 августа 2018 год № 35-ОД



**Программа противодействия коррупции
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития
воспитанников» на 2018/2020 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга право применения в Российской Федерации».

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в МАДОУ детский сад 1;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ детский сад 1.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в МАДОУ детский сад 1
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации МАДОУ детский сад 1;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых МАДОУ детский сад 1 образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в

условиях коррупционной ситуации;

- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ детский сад 1, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МАДОУ детский сад 1 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ детский сад 1.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МАДОУ детский сад 1 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МАДОУ детский сад 1 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ детский сад 1, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ детский сад 1 коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МАДОУ детский сад 1 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАДОУ детский сад 1 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ детский сад 1 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников» на 2018/2020 гг.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2018–2020 гг. Этапы реализации: I этап – 2018 год, II этап – 2019 год, III этап – 2020 год
Исполнители программы	– комиссия по противодействию коррупции; – заведующий – В.Г.Омелькова;

	– заместитель заведующего – В.В.Морозова
Участники программы	– педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – воспитанники; – родители/законные представители воспитанников; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг МАДОУ детский сад 1

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Проблемы коррупции в МАДОУ детский сад 1:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны воспитателей	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАДОУ детский сад 1;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				

1.1	<p>Разработать и принять (в новой редакции) локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; -Положение о конфликте интересов работников; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 	Август-сентябрь	Работники	Заведующий, Заместитель заведующего
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тематические семинары «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; –проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка в старшей и подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, общее родительское собрание); – изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!»); – рисунок «Коррупция глазами детей» 	В течение года	Педагоги	Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий

	ответственность»			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Декабрь	Воспитанники, работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение года	Работники, родители (законные представители)	Заведующий
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Повешение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно	Работники	Заведующий
Раздел 5. Меры по совершенствованию функционирования МАДОУ детский сад 1 в целях предупреждения коррупции				
5.1	Предоставление руководителем МАДОУ в отдел организационной и кадровой работы МО Управление образованием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	По требованию	Заведующий	Заведующий
5.2	Распределение выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ на заседании комиссии	Ежемесячно	Педагоги, работники	Комиссия по распределению стимулирующих выплат

5.3	Введение процедур информирования работниками заведующего, заместителя заведующего (работодателя) о случаях склонения к совершению или совершения коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких нарушений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия)	В течение года	Педагоги, работники	Заведующий
5.4	Введение процедуры информирования работниками заведующего, заместителя заведующего о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	В течение года	Педагоги, работники, родители (законные представители)	Заведующий
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	По факту	Педагоги, работники, родители (законные представители)	Заведующий
5.5	Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников МАДОУ, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	В течение года	Педагоги, работники,	Заведующий
5.6	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению противокоррупционных правонарушений	По факту уведомления	Педагоги, работники, родители (законные представители)	Заведующий

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Без финансирования
Информационные	– отчет по самообследованию за истекший год; – официальный сайт детского сада www.1kruf.tvoyasadik.ru ; – информационные стенды МАДОУ детский сад 1; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ детский сад 1. Заведующий МАДОУ детский сад 1 координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующего о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ детский сад 1. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов МАДОУ детский сад 1;
- 6) мониторинга проводимых в МАДОУ детский сад 1 мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на Общем собрании работников МАДОУ детский сад 1.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАДОУ детский сад 1;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МАДОУ детский сад 1;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МАДОУ детский сад 1;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;